

Voimassa oleva hallintosääntö:	Muutosehdotukset/syyskuu 2024:
<p><b>3 § Esittely kaupunginhallituksessa</b>  -----  Työllisyysjaoston ja Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan esittelijänä toimii työllisyyspäällikkö. (kv 6.2.2024)</p>	<p><b>3 §</b>  Työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston ja Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan esittelijänä toimii <a href="#">työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö</a>. (kv 6.2.2024)</p>
<p><b>8 § Kaupunginhallitus</b>  -----  Työllisyysjaosto</p> <p>Kaupunginhallituksen alaisena toimii työllisyysjaosto, johon kuuluu viisi (5) kaupunginhallituksen toimikaudekseen valitsemaa jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Jäsenten ja varajäsenten tulee olla kaupunginhallituksen varsinaisia jäseniä tai varajäseniä. Kaupunginhallitus valitsee yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.</p> <p>Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunta</p> <p>Kaupunginhallituksen alaisena toimii Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunta, johon kuuluu kymmenen (10) kaupunginhallituksen toimikaudekseen nimeämää jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Kukin sopijakunta nimeää jäsenistä yhden ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuoden pituiseksi toimikaudeksi. Puheenjohtajuus kiertää kuntien aakkosjärjestyksen mukaisesti siten, että ensimmäisenä toimintavuonna puheenjohtajuus on aakkosjärjestyksessä kunnista ensimmäisellä ja varapuheenjohtajuus toisella. <del>Johtokunnan sihteerinä</del> vuoden mittaisella toimikaudella toimii puheenjohtajakunnan nimeämä henkilö. (kv 6.2.2024)</p>	<p><a href="#">Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto</a></p> <p>Kaupunginhallituksen alaisena toimii <a href="#">työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto</a>, johon kuuluu viisi (5) kaupunginhallituksen toimikaudekseen valitsemaa jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Jäsenten ja varajäsenten tulee olla kaupunginhallituksen varsinaisia jäseniä tai varajäseniä. Kaupunginhallitus valitsee yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.</p> <p><a href="#">Johtokunnan sihteerinä toimii vastuukunnan nimeämä viranhaltija.</a></p>

<p><b>18 § Toimialojen organisaatiot ja tehtävä</b> Elinvoimapalvelut</p> <p>Elinvoimapalvelut -tulosityksikkö toimii asiantuntijaorganisaationa, jota johtaa kehitysjohtaja.</p> <p>Elinvoimapalvelujen tehtävät</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kaupungin yrityspalvelujen järjestäminen ja kehittäminen</li> <li>2. Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen työvoimaviranomaisen tehtävät (kv 6.2.2024)</li> <li>3. kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelujen sekä kotoutumisen edistämisen järjestäminen ja kehittäminen (kv 6.2.2024)</li> <li>4. kaupungin innovaatio- ja osaamisympäristöjen sekä yritysten toimintaympäristön kehittäminen</li> <li>5. kaupunkikehitysohjelmat ja -hankkeet (kv 6.2.2024)</li> <li>6. aluekehitysyhteistyö</li> <li>7. kaupungin edunajaminen</li> <li>8. markkinointi ja viestintä</li> <li>9. maaseudun ja kylien kehittäminen sekä maaseutuhallinto</li> </ol> <p>Lisäksi elinvoimapalvelujen tehtävä on huolehtia kaupunginhallituksen elinkeinojaoston ja työllisyysjaoston sekä työllisyysalueen johtokunnan päätösvalmistelusta ja päätösten käytännön toimeenpanosta. (kv 9.12.2019, kv 2.11.2020, kv 6.2.2024)</p>	<p>Lisäksi elinvoimapalvelujen tehtävä on huolehtia kaupunginhallituksen elinkeinojaoston ja <a href="#">työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston</a> sekä työllisyysalueen johtokunnan päätösvalmistelusta ja päätösten käytännön toimeenpanosta. (kv 9.12.2019, kv 2.11.2020, kv 6.2.2024)</p>
<p><b>26 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta</b> ----- Työllisyysjaosto</p> <p>Työllisyysjaoston tehtävänä on edistää kaupungin työllisyyden kehittymistä sekä ennaltaehkäistä ja korjata työttömyydestä kaupungille ja sen asukkaille aiheutuvia negatiivisia taloudellisia ja sosiaalisia vaikutuksia. Jaoston käytettävissä olevilla</p>	<p><a href="#">Työllisyys- ja kansainvälisyysjaosto</a></p> <p>Jaoston tehtävänä on edistää kaupungin työllisyyden kehittymistä sekä ennalta ehkäistä että korjata työttömyydestä kaupungille ja asukkaille aiheutuvia negatiivisia taloudellisia ja sosiaalisia vaikutuksia. Jaoston tehtävänä on <a href="#">kotoutumisen edistämisen suunnittelu, kehittäminen ja seuranta kunnassa. Jaosto ohjaa ja valvoo kaupungin työllisyyden ja kotoutumisen edistämistä.</a></p>

työllisyysmäärärahoilla mm. työllistetään työttömiä, avustetaan yhdistyksiä, yrityksiä ja muita toimijoita sekä toteutetaan työllisyyttä edistäviä projekteja. Työllisyysjaosto ohjaa ja valvoo kaupungin työllistämiskokeiluja ja osallistuu niiden valmisteluun.

Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunta

1. toimii Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen työvoimaviranomaisena
2. hyväksyy työ- ja elinkeinoministeriölle työvoimapalveluiden järjestämisestä lähetettävän suunnitelman päivitykset
3. tekee työllisyysalueen yhteistoimintatehtäviä koskevan talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen
4. seuraa ja ohjaa työllisyysalueen toimintaa sekä palveluiden vaikuttavuutta ja työllisyyden edistämistä
5. seuraa ja valvoo kohderyhmän yhdenvertaisuuden toteutumista työllisyysalueella
6. järjestää työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain nojalla kuntien hoidettavaksi siirrettävät tehtävät siitä tehdyn sopimuksen mukaisesti
7. hyväksyy kuntalain 54 §:n mukaisen sopimuksen viranomaistehtävän hoitamisesta johtokunnan toimivaltaan kuuluvissa asioissa
8. hyväksyy sopijakuntien kuntayhteistyötä koskevat sopimukset ja muut sopimukset, jotka liittyvät TE-palveluiden järjestämiseen, ja mikäli ne edellyttävät sopijakuntien päätöksentekoa, esittää ne sopijakuntien päätöksentekoon
9. edustaa työllisyysaluetta ja käyttää sen puhevaltaa toimialansa asioissa
10. päättää toimialansa maksuista
11. asettaa työllisyysalueen johtoryhmän sopijakuntien nimeämistä edustajista (kv 6.2.2024)

Jaosto tekee työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluita koskevan talousarvioesityksen ja esittää sen Kajaanin kaupunginhallituksen, että kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Jaoston käytettävissä oleville määrärahoilla järjestetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia kajaanilaisten työnhakija-asiakkaiden työnvälitys- ja henkilöasiakaspalveluita ja kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisia kotoutumispalveluiden tehtäviä.

Jaoston määrärahoilla toteutetaan vapaaehtoisia työllisyys- ja kotoutumispalveluita, kuten avustetaan työnantajia ja kolmannen sektorin toimijoita työllisyyden ja kotoutumisen edistämisessä. Jaoston määrärahoilla rahoitetaan työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen hankkeita.

#### **Lisäykset työllisyysalueen johtokunnan tehtäviin:**

12. Asettaa työllisyysalueen kuntien maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen yhteistyöryhmän yhteisen kotoutumisohjelman mukaisesti

13. Asettaa Kainuu - Koillismaan työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän neuvoteltuaan asiasta kuntien, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen kanssa.

<p><b>28 § Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta</b></p> <p>Kehitysjohtaja  1. hoitaa kaupungin edunvalvonnan tehtäviä kaupunginjohtajan apuna,  2. vastaa elinkeinojaostossa käsiteltävien asioiden valmistelusta</p> <p>Työllisyyspäällikkö  päättää työllisyysneuvoston kuntalisten myöntämisestä yrityksille ja yhdistyksille (kv 6.2.2024)</p>	<p>Lisäykset tehtäviin:</p> <p>Kehitysjohtaja:</p> <p>3. päättää työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston alaisiin tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä</p> <p>Työllisyys- ja kansainvälisyyspäällikkö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>päättää työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston alaisiin tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä</li> </ul> <p>Yrityspalvelujen palvelupäällikkö ja työllisyyspalvelujen palvelupäällikkö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>päättää työllisyys- ja kansainvälisyysjaoston alaisiin tehtäviin kuuluvien etuuksien ja avustusten myöntämisestä</li> </ul>
<p><b>32 § Asian ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi</b>  -----  Kaupunginhallituksella ei ole otto-oikeutta Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan päätöksiin (kv 6.2.2024).</p>	<p><b>32 § Asian ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi</b>  -----  Kaupunginhallituksella ei ole otto-oikeutta Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan päätöksiin eikä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla tehtäviin yksilöä koskeviin päätöksiin. (kv 6.2.2024).</p> <p>Lisätään uusi §:  32a § Asian ottaminen työllisyysalueen johtokunnan käsiteltäväksi</p> <p>Kainuun-Koillismaan työllisyysalueen johtokunnalla ei ole otto-oikeutta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla tehtäviin yksilöä koskeviin päätöksiin.</p>